Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Fourth Quarter 2003

ISSN: 1499-4364

Table of Contents

		Page
Foreword		4
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		8
Upcoming Bargaining		8
Work Stoppages		8
Tables		9 – 15
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Fourth Quarter 2002 to Fourth Quarter 2003	9
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Fourth Quarter 2002 to Fourth Quarter 2003	10
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Fourth Quarter 2003	11
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Fourth Quarter 2003	12
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector,** Fourth Quarter 2003	13
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Fourth Quarter 2003	14
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, 2002 and 2003	14
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to 2003	15
Charts		5 – 8
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, Fourth Quarter 2003	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, Fourth Quarter 2003	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, 2002 and 2003	8

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Collective Bargaining Information Services (CBIS), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/LAB/english

Ce document est disponible en français

104-03353/

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Fourth Quarter 2003

Settlement Highlights - 4rd Quarter 2003

Number of Agreements	72
Employees Covered	54,264

Average annual increases

All Settlements	3.1%
Public Sector	3.8%
Private Sector	1.8%

Major Settlements

Aventis Pasteur/CEP	3.0%
Maple Lodge Farms/UFCW	2.4%
A&P Group I & II Stores/UFCW	1.1%
Allstream/CAW	2.6%
CHUM/CEP	3.0%
District School Boards/various unions	4.0%
College Comp. & App. Council (support)/OPSEU	3.3%
Carleton University (academic)/University Prof.	3.7%
Extendicare/CAW	3.3%
Atomic Energy (Candu)/Prof. Engineers Society	4.0%
Atomic Energy (professional)/PIPSC	5.2%
Hamilton Emergency Services/Firefighters	3.6%
Niagara Reg. Police Services Board/Police Assn	3.7%

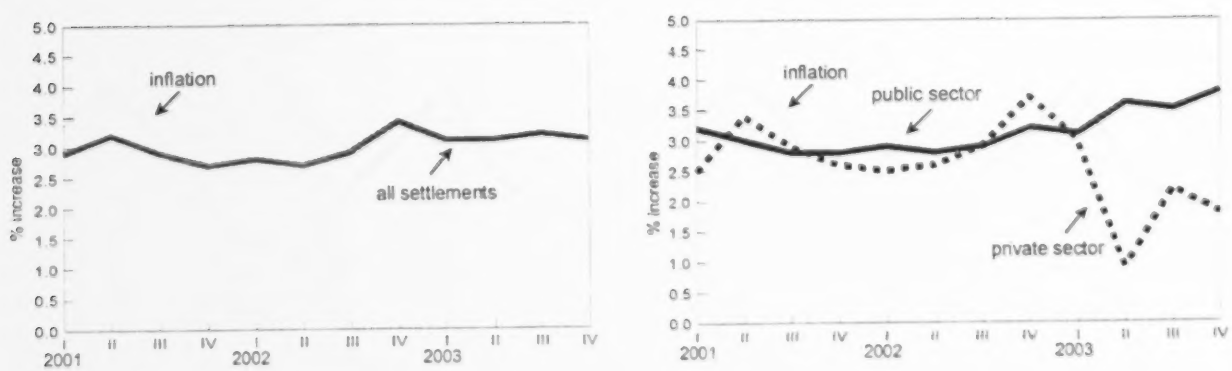
During the fourth quarter of 2003, 72 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 54,264 employees, 66% (35,588 employees) of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in education and related services (29,686), followed by retail trade (10,323) and health and welfare services (3,048) (Table 3).

Wage Adjustments

Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.1%, down marginally from 3.2% in the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase dropped slightly to 1.8% from 2.2%, while public sector wage settlements increased slightly to 3.8% from 3.5%. The average increases during this quarter were influenced by settlements in education (3.8%) in the public sector and retail trade (1.1%) in the private sector (Chart 1 and Tables 1-3). All agreements were settled without a COLA provision in this quarter.

In the fourth quarter, almost half (49%) of all employees received wage increases between 3% and 3.9%, while 22% received increases ranging from 1% to 1.9%. Approximately 65% of public sector employees and 18% of private sector employees were covered by agreements containing average annual increases between 3% and 3.9%. Most private sector

Chart 1: Average annual percentage increase in base wage rates and inflation



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

employees (81%) received increases below 3%, compared to 6% of the public sector employees (Chart 2).

In the private sector, three-year agreements were the most common, covering 89% of employees. Of the 50 agreements in the public sector, 23 were three-year agreements and covered 33% of employees, while 19 were two-year agreements and covered 58% of employees. Almost 77% of employees in manufacturing were covered by three-year agreements, compared to 49% of employees in non-manufacturing for the same duration (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

In the manufacturing sector, Aventis Pasteur Ltd. and the Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (CEP), representing 583 employees, settled a three-year agreement. The settlement provided an average annual wage increase of 3%, in addition to a yearly $500 bonus for eligible employees. The agreement also provides improvements to pension, vision, and extended health care benefits, as well as vacation and maternity leave top-up payments.

A three-year agreement between Maple Lodge Farms Ltd. and United Food and Commercial Workers (UFCW) was settled after a work stoppage. In addition to an average annual wage increase of 2.4%, the agreement provides improved health care, life insurance benefits, and safety boots allowance, as well as a new attendance incentive program.

Retail Trade

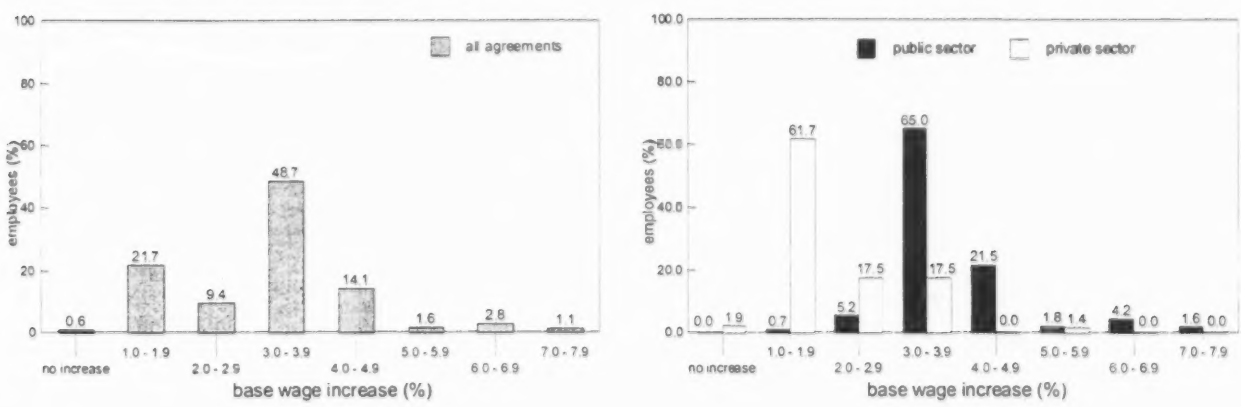
At the Great Atlantic & Pacific Co. of Canada Ltd., 13,000 employees represented by the UFCW ratified a three-year agreement for an average annual wage increase of 1.1%. The settlement also provided pension enhancement, implementation of scheduled weekends off for full-time employees, and additional improvements covering seniority in layoff situations, recall rights, and working conditions.

Communications

Allstream Corp. (formerly AT&T Canada) and 500 Ontario-based employees represented by the Canadian Auto Workers (CAW) reached a three-year agreement, providing an average annual wage increase of 2.6%. The settlement also provided improvements to pension and health care benefits, sick and bereavement leave provisions, meal allowances, and specialist premium, as well as a new health and safety provision and health and safety training allowances.

CHUM Ltd. and CEP, representing 650 employees, reached a 40-month agreement, providing an average annual wage increase of 3%. In addition, the agreement provides improvements to paternity leave and stand-by-pay provisions.

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, Fourth Quarter 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Education

During the fourth quarter, district school boards settled 14 agreements covering 10,387 regular teachers, 12 agreements covering 8,401 occasional teachers, and six agreements covering 3,113 support staff. These agreements provide an average annual wage increase of 3.8% for regular school teachers, 4.1% for occasional teachers, and 4.6% for support staff. In total, school boards settled 32 agreements covering 21,901 employees for an average annual wage increase of 4%.

The College Compensation and Appointments Council (formerly Ontario Council of Regents) and the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) reached a two-year agreement, providing 6,528 support staff with an average annual wage increase of 3.3%. The settlement also provided improvements to health care benefits and job security provisions, a new reimbursement of relocation costs provision, and a new workplace wellness program.

Carleton University settled an agreement with the Academic Staff Association for 750 faculty staff and librarians. The settlement provided an average annual wage increase of 3.7% over three years with additional increases to the assistant professor's salary floor and professional expenses.

Health, welfare services

The CAW settled two 39-month agreements with Extendicare (Canada) Inc., covering 580 full-time and 620 part-time Registered Practical Nurses (RPNs) and service employees for an average annual wage increase of 3.3%. The settlement also included improved sick leave, weekly indemnity, and health and insurance benefits, an improved vacation leave provision for long-term employees, and a new weekend premium provision.

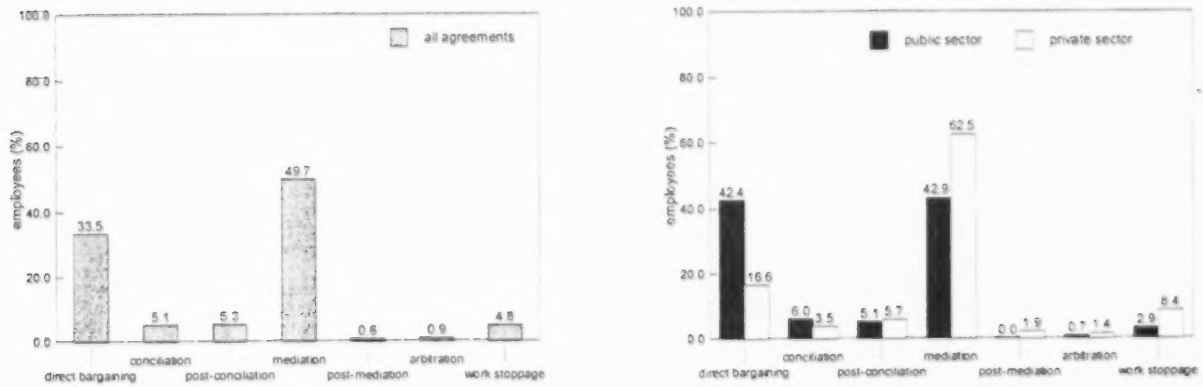
Other services

Atomic Energy of Canada Ltd. settled agreements with 552 engineers and scientists, represented by the Society of Professional Engineers and Associates, and 410 professional employees, represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada. These agreements provide average annual wage increases of 4% and 5.2% respectively, including parity adjustment over the life of the agreements.

Public Administration

The Niagara Regional Police Services Board and the Niagara Regional Police Association, representing 613 uniform and 279 civilian employees, reached two three-year agreements, providing average annual wage increases of 3.7%. The agreements provide additional increases for uniformed officers based on the number of years of service. Adjustments were made to the benefits package and a new shift schedule was introduced to reduce platoons from five to four. Hamilton Emergency Services also reached a three-year agreement with 500 firefighters for an average annual wage increase of 3.6%.

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, FOURTH QUARTER 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within 3 months from the start of negotiations, compared to 11.1 months in the public sector (Table 5).

Of all the settlements reached during the fourth quarter, 36 agreements involving 34% of employees were settled directly by the parties, while 30 agreements involving 61% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Two agreements covering 1% of employees were reached through arbitration, and four agreements covering 5% of employees were reached following a work stoppage.

In the public sector, 42% of employees settled 27 agreements through direct bargaining, 54% reached 20 agreements with the assistance of a conciliator or mediator, 1% settled an agreement through arbitration, and 3% settled two agreements following a work stoppage. In the private sector, 17% of employees reached nine agreements through direct bargaining, 74% reached 10 agreements with the assistance of a conciliator or mediator, 1% settled an agreement through arbitration, and 8% reached two agreements following a work stoppage (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the first quarter of 2004 involve the federal government, various district school boards, College Compensation and Appointments Council (academic), Centre for Addiction & Mental Health, Bell Canada, nursing homes and homes for the aged, CN, CP, and VIA Rail, Ontario Power Generation, and various municipal police services boards.

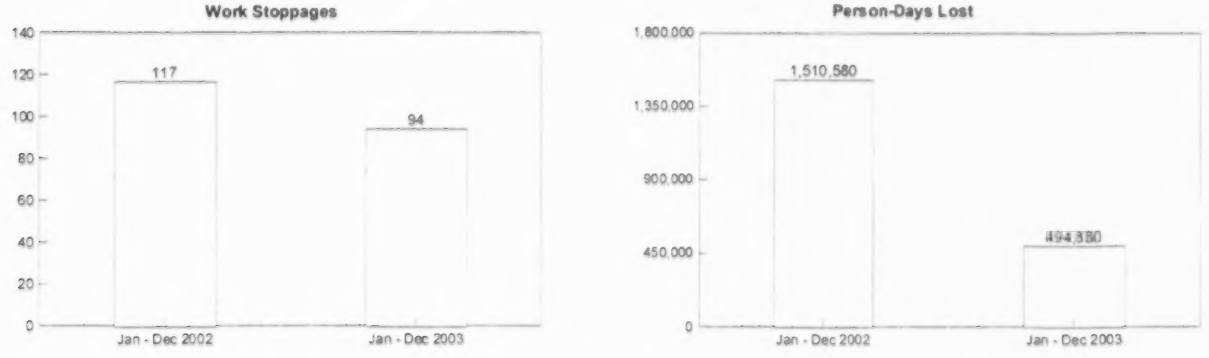
Major agreements scheduled to expire in the first quarter of 2004 include Du Pont (1,100 employees), Falconbridge (1,200 employees), A&P Food Basics (6,000 employees), National Grocers Valu Mart (1,200 employees), hospitals (46,000 nurses and 6,000 paramedical, technical, and professional employees), nursing homes and homes for the aged (4,800 employees), Ontario Government (5,600 employees), and various municipal jurisdictions (5,500 employees).

Work Stoppages

During 2003, 94 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 117 in 2002. The work stoppages involved 23,807 employees and resulted in 494,880 person-days lost, down substantially from 66,572 employees and 1,510,580 person-days lost reported in 2002 (Chart 4).

By industry, the manufacturing sector recorded a slight increase from 47 work stoppages in 2002 to 51 in 2003, while the non-manufacturing sector showed a decline from 69 to 43 during the same period (Table 7). During 2003, 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages, the lowest since 1995 (Table 8).■

Chart 4: Work stoppages and person-days lost, 2002 and 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), FOURTH QUARTER 2002 TO FOURTH QUARTER 2003

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Fourth Quarter 2002									
All agreements	104	111,757	3.4	17	35,603	3.9	87	76,154	3.2
Public Sector	60	64,491	3.2	2	1,236	3.3	58	63,255	3.2
Private Sector	44	47,266	3.7	15	34,367	4.0	29	12,899	3.1
First Quarter 2003									
All agreements	114	63,477	3.1	14	6,614	3.2	100	56,863	3.1
Public Sector	63	40,844	3.1	1	233	3.3	62	40,611	3.1
Private Sector	51	22,633	3.0	13	6,381	3.2	38	16,252	3.0
Second Quarter 2003									
All agreements	146	151,616	3.1	13	7,815	2.0	133	143,801	3.2
Public Sector	102	123,233	3.6	1	1,428	2.9	101	121,805	3.6
Private Sector	44	28,383	0.9	12	6,387	1.8	32	21,996	0.7
Third Quarter 2003									
All agreements	73	72,601	3.2	5	25,076	2.9	68	47,525	3.3
Public Sector	46	54,584	3.5	1	20,908	3.0	45	33,676	3.8
Private Sector	27	18,017	2.2	4	4,168	2.5	23	13,849	2.1
Fourth Quarter 2003									
All agreements	72	54,264	3.1	-	-	-	72	54,264	3.1
Public Sector	50	35,588	3.8	-	-	-	50	35,588	3.8
Private Sector	22	18,676	1.8	-	-	-	22	18,676	1.8

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), FOURTH QUARTER 2002 TO FOURTH QUARTER 2003

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Fourth Quarter 2002									
All agreements	104	111,757	3.4	17	35,603	3.9	87	76,154	3.2
Manufacturing	30	35,913	3.9	11	29,809	4.1	19	6,104	2.8
Non-manufacturing	73	75,444	3.2	6	5,794	3.1	67	69,650	3.2
Construction	1	400	2.3	-	-	-	1	400	2.3
First Quarter 2003									
All agreements	114	63,477	3.1	14	6,614	3.2	100	56,863	3.1
Manufacturing	35	13,990	3.1	11	5,316	3.4	24	8,674	2.9
Non-manufacturing	78	49,037	3.1	3	1,298	2.2	75	47,739	3.1
Construction	1	450	3.7	-	-	-	1	450	3.7
Second Quarter 2003									
All agreements	146	151,616	3.1	13	7,815	2.0	133	143,801	3.2
Manufacturing	28	11,172	2.3	9	4,823	1.6	19	6,349	2.9
Non-manufacturing	118	140,444	3.2	4	2,992	2.7	114	137,452	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third Quarter 2003									
All agreements	73	72,601	3.2	5	25,076	2.9	68	47,525	3.3
Manufacturing	16	5,781	2.3	3	768	2.8	13	5,013	2.2
Non-manufacturing	56	66,220	3.3	2	24,308	2.9	54	41,912	3.5
Construction	1	600	2.1	-	-	-	1	600	2.1
Fourth Quarter 2002									
All agreements	72	54,264	3.1	-	-	-	72	54,264	3.1
Manufacturing	14	6,024	2.7	-	-	-	14	6,024	2.7
Non-manufacturing	57	48,040	3.1	-	-	-	57	48,040	3.1
Construction	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, FOURTH QUARTER 2003

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**72**	**54,264**	**3.1**	**-**	**-**	**-**	**72**	**54,264**	**3.1**
Manufacturing	**14**	**6,024**	**2.7**	**-**	**-**	**-**	**14**	**6,024**	**2.7**
Food, Beverage	1	1,200	2.4	-	-	-	1	1,200	2.4
Rubber, Plastics	1	228	3.8	-	-	-	1	228	3.8
Leather	1	322	2.8	-	-	-	1	322	2.8
Textile	1	233	2.7	-	-	-	1	233	2.7
Clothing	1	383	2.2	-	-	-	1	383	2.2
Wood	3	1,493	3.2	-	-	-	3	1,493	3.2
Paper	1	380	1.7	-	-	-	1	380	1.7
Printing, Publishing	1	350	2.9	-	-	-	1	350	2.9
Primary Metals	1	220	1.7	-	-	-	1	220	1.7
Fabricated Metals	1	212	3.8	-	-	-	1	212	3.8
Transportation Equipment	1	420	2.2	-	-	-	1	420	2.2
Chemicals	1	583	3.0	-	-	-	1	583	3.0
Non-manufacturing	**57**	**48,040**	**3.1**	**-**	**-**	**-**	**57**	**48,040**	**3.1**
Communications	3	1,460	2.6	-	-	-	3	1,460	2.6
Electric, Gas, Water	1	265	3.0	-	-	-	1	265	3.0
Retail Trade	1	10,323	1.1	-	-	-	1	10,323	1.1
Education, Related Services	36	29,686	3.8	-	-	-	36	29,686	3.8
Health, Welfare Services	8	3,048	3.1	-	-	-	8	3,048	3.1
Management Services	4	1,610	2.9	-	-	-	4	1,610	2.9
Accommodation, Food Services	1	256	5.1	-	-	-	1	256	5.1
Local Government	3	1,392	3.7	-	-	-	3	1,392	3.7
Construction	**1**	**200**	**3.0**	**-**	**-**	**-**	**1**	**200**	**3.0**

Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, FOURTH QUARTER 2003

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**72**	**54,264**	**3.1**	**50**	**35,588**	**3.8**	**22**	**18,676**	**1.8**
One-year agreements	8	2,875	4.9	6	2,205	5.9	2	670	1.3
Two-year agreements	19	20,543	3.7	19	20,543	3.7	-	-	-
Three-year agreements	39	28,508	2.5	23	11,905	3.4	16	16,603	1.8
Four-year agreements	4	1,648	3.0	2	935	3.3	2	713	2.7
Five-year agreements	1	380	1.7	-	-	-	1	380	1.7
Six-year agreements	1	310	1.8	-	-	-	1	310	1.8

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**14**	**6,024**	**2.7**	**57**	**48,040**	**3.1**	**1**	**200**	**3.0**
One-year agreements	1	322	2.8	7	2,553	5.1	-	-	-
Two-year agreements	-	-	-	19	20,543	3.7	-	-	-
Three-year agreements	10	4,609	2.8	28	23,699	2.4	1	200	3.0
Four-year agreements	2	713	2.7	2	935	3.3	-	-	-
Five-year agreements	1	380	1.7	-	-	-	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	1	310	1.8	-	-	-

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Fourth Quarter 2003

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**72**	**54,264**	**50**	**35,588**	**22**	**18,676**
1 – 3 months	24	10,687	9	4,767	15	5,920
4 – 6 months	16	18,271	10	5,878	6	12,393
7 – 9 months	4	7,918	4	7,918	-	-
10 – 12 months	13	8,115	12	7,752	1	363
13 months and over	15	9,273	15	9,273	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**8.6**
Public sector	11.1
Private sector	3.0

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Fourth Quarter 2003

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**72**	**54,264**	**50**	**35,588**	**22**	**18,676**
Direct bargaining	36	18,198	27	15,093	9	3,105
Conciliation	5	2,777	3	2,127	2	650
Post-conciliation bargaining	6	2,863	3	1,800	3	1,063
Mediation	18	26,966	14	15,284	4	11,682
Post-mediation bargaining	1	348	-	-	1	348
Arbitration	2	510	1	245	1	265
Work stoppage	4	2,602	2	1,039	2	1,563

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost, 2002 and 2003

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	2002	2003	2002	2003
ALL INDUSTRIES	**117**	**94**	**1,510,580**	**494,880**
Manufacturing	47	51	178,680	188,490
Non-manufacturing	69	43	1,331,800	306,390
Construction	1	-	100	-
Various industries	-	-	-	-

As of December 31, 2003, 7 work stoppages, covering a total of 174 employees, were carried over to January 2004.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION, 1975 TO 2003

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003 *	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04

* Preliminary

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Quatrième trimestre 2003

ISSN: 1492-3416

Table des matières

		Page
Avant propos		4
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		8
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), quatrième trimestre 2002 au quatrième trimestre 2003	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2002 au quatrième trimestre 2003	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, quatrième trimestre 2003	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, quatrième trimestre 2003	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, quatrième trimestre 2003	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, quatrième trimestre 2003	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2002 et 2003	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2003	16
Graphiques		5 – 9
Graphique 1	Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2	Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, quatrième trimestre 2003	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2003	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2002 et 2003	9

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french

This document is available in English

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, quatrième trimestre 2003

Faits saillants des règlements du 4ème trimestre 2003

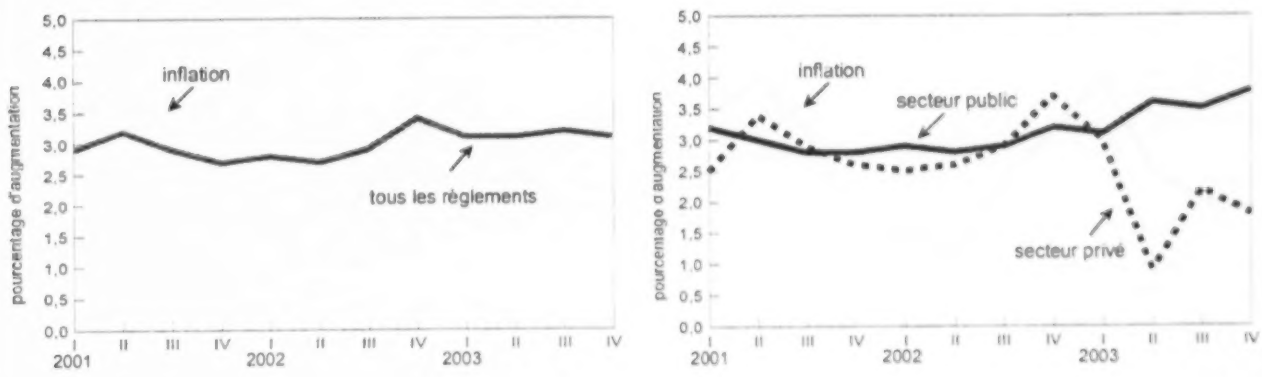
Nombre de conventions	72
Employés couverts	54 264
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les règlements	3,1 %
Secteur public	3,8 %
Secteur privé	1,8 %
Principaux règlements	
Aventis Pasteur/SCEP	3,0 %
Maple Lodge Farms/TUAC	2,4 %
A&P - magasins de groupe I & II/TUAC	1,1 %
Allstream/TCA	2,6 %
CHUM/SCEP	3,0 %
Conseils scolaires de district/divers syndicats	4,0 %
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (soutien)/SEFPO	3,3 %
Université Carleton (pers. enseign.)/Prof. d'université	3,7 %
Extendicare/TCA	3,3 %
Énergie atomique (Candu)/Prof. Engineers Society	4,0 %
Énergie atomique (professionnel)/IPFPC	5,2 %
Hamilton Emergency Services/Firefighters	3,6 %
Niagara Reg. Police Services Board/Police Assn	3,7 %

Au cours du quatrième trimestre de 2003, 72 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à un total de 54 264 employés, dont 66 % (35 588 personnes) travaillent dans le secteur public (tableau 1). La plupart de ces employés se trouvent dans le secteur de l'éducation et des services connexes (29 686), suivi du secteur du commerce de détail (10 323) et du secteur des services de soins de santé et d'aide sociale (3 048) (tableau 3).

Rajustement des salaires

Les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3,1 %, soit une légère baisse par rapport à 3,2 % le trimestre dernier. Dans le secteur privé, la hausse annuelle moyenne est tombée légèrement à 1,8 %, de 2,2 %, tandis que dans le secteur public, les règlements salariaux ont augmenté légèrement pour atteindre 3,8 %, après avoir été de 3,5 %. Les hausses moyennes de ce trimestre ont surtout

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

été associées aux règlements conclus dans l'éducation (3,8 %) pour le secteur public, et le commerce de détail (1,1 %) pour le secteur privé (graphique 1 et tableaux 1, 2 et 3). Aucune des conventions conclues au cours du quatrième trimestre ne comportait une indemnité de vie chère (IVC).

Près de la moitié (49 %) de tous les employés ont reçu une augmentation allant de 3 % à 3,9 %, alors que 22 % ont obtenu une augmentation allant de 1 % à 1,9 %. Environ 65 % des employés du secteur public et 18 % des employés du secteur privé ont obtenu une hausse annuelle moyenne se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur privé, la plupart des employés (81 %) ont obtenu une augmentation de salaire inférieure à 3 %. Dans le secteur public, ce pourcentage est de 6 % (tableau 2).

Les conventions d'une durée de trois ans ont prédominé dans le secteur privé, touchant 89 % des employés. Des 50 conventions ratifiées dans le secteur public, 23 ont une durée de trois ans et touchent 33 % des employés tandis que 19 ont une durée de deux ans et touchent 58 % des employés. Dans le secteur manufacturier, près de 77 % des employés ont une convention d'une durée de trois ans. Par comparaison, ce pourcentage est de 49 % dans le secteur non manufacturier (tableau 4).

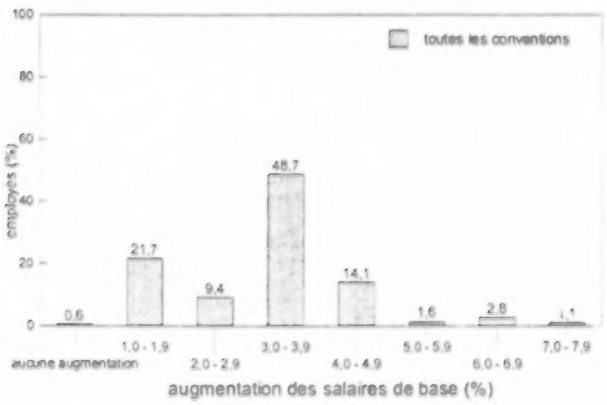
Principaux règlements

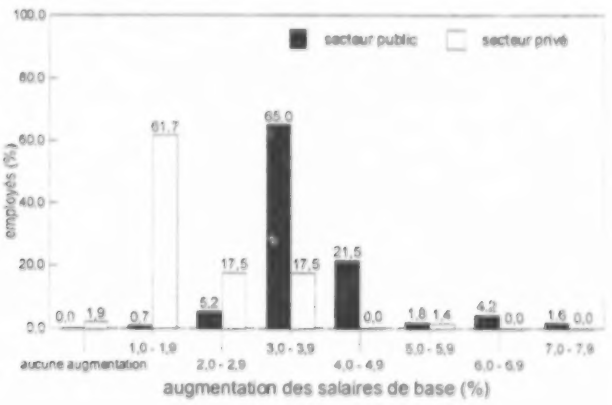
Secteur manufacturier

Dans le secteur manufacturier, Aventis Pasteur Ltd. et le Syndicat canadien des communications (SCEP) ont négocié une convention d'une durée de trois ans. Les 583 employés touchés par cette convention ont obtenu une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3 %, en plus d'une prime annuelle de 500 $ pour les employés éligibles. La convention prévoit des améliorations relatives au régime de retraite, aux soins de la vue, aux soins de santé complémentaires et à l'indemnité de vacances, ainsi qu'une indemnité complémentaire à celle de l'assurance-emploi pendant un congé de maternité.

La société Maple Lodge Farms Ltd. et les Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu, à la suite d'un arrêt de travail, une convention d'une durée de trois ans. Outre une hausse annuelle moyenne de 2,4 %, la convention prévoit des améliorations relatives aux soins de santé, au régime d'assurance sur la vie et à l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité. Elle instaure aussi un nouveau programme d'encouragement de l'assiduité.

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, quatrième trimestre 2003





Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Commerce de détail

Chez les Supermarchés A&P Limitée, 13 000 employés représentés par les TUAC ont ratifié une convention d'une durée de trois ans. Outre une hausse annuelle moyenne de 1,1 %, la convention comprend des améliorations au régime de retraite, l'instauration de fins de semaine de congé fixes pour le personnel à temps plein et diverses autres améliorations relatives à la reconnaissance de l'ancienneté lorsque du personnel est licencié, aux droits de rappel et aux conditions de travail.

Communications

La société Allstream Corp. (anciennement AT&T Canada) et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont conclu une convention d'une durée de trois ans. La convention touche 500 employés qui travaillent en Ontario. Elle prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,6 %, ainsi que des améliorations aux avantages sociaux suivants : régime de retraite, soins de santé complémentaires, congé de maladie, congé de deuil, indemnité de repas et prime de spécialiste. La convention comprend aussi une nouvelle clause relative à la santé-sécurité au travail et une allocation de formation en santé-sécurité.

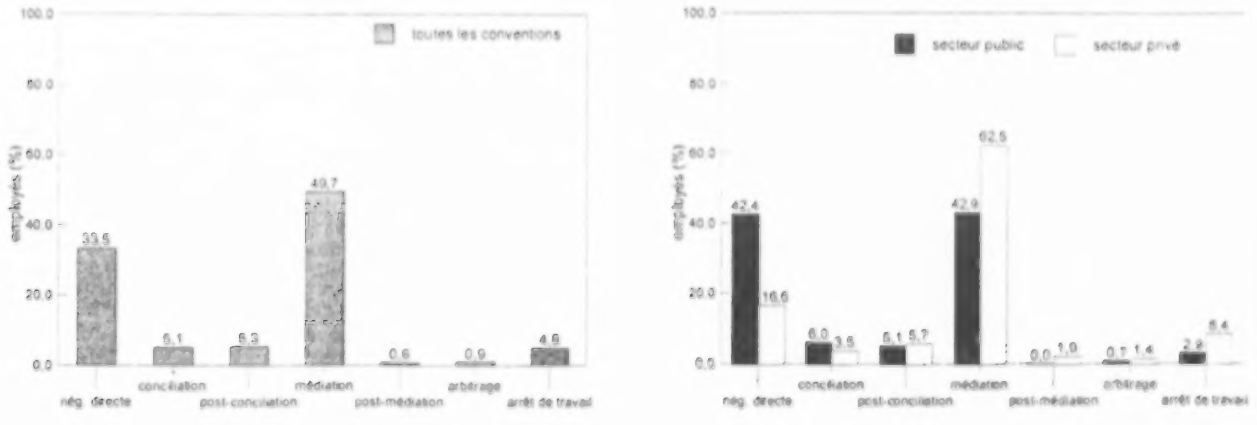
CHUM Ltd. et le SCEP (650 employés) ont conclu une convention d'une durée de 40 mois qui garantit une hausse annuelle moyenne de 3 %, ainsi que des améliorations relatives au congé de paternité et à l'indemnité de disponibilité.

Éducation

Au cours du quatrième trimestre, des conseils scolaires de district ont conclu 14 conventions se rapportant à 10 387 enseignants réguliers, 12 conventions touchant 8 401 enseignants occasionnels et six conventions touchant 3 113 employés de soutien. Ces conventions se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,8 % pour les enseignants réguliers, de 4,1 % pour les enseignants occasionnels et de 4,6 % pour les employés de soutien. Les conseils scolaires ont conclu au total 32 conventions touchant 21 901 employés qui ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 4 %.

Le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (anciennement le Collège ontarien des affaires collégiales) et le Syndicat des employées et employés de

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, QUATRIÈME TRIMESTRE 2003



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu une convention d'une durée de deux ans. La convention garantit une hausse annuelle de 3,3 % pour 6 528 employés de soutien. Elle comprend aussi des améliorations relatives aux soins de santé et à la sécurité d'emploi, ainsi qu'une nouvelle clause relative au remboursement des frais de déménagement et un nouveau programme de bien-être au travail.

L'Université Carleton et 750 professeurs et bibliothécaires représentés par le Academic Staff Association, ont conclu une convention d'une durée de trois ans qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,7 %, ainsi qu'une hausse supplémentaire du plancher salarial des professeurs adjoints et une hausse du montant autorisé des dépenses professionnelles.

Services de soins de santé et d'aide sociale

Les TCA et Extendicare Canada ont conclu deux conventions d'une durée de 39 mois. Les conventions touchent 580 (temps plein) et 620 (temps partiel) infirmiers auxiliaires et employés de service, qui ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. La convention comprend des améliorations relatives au congé de maladie, à l'indemnité hebdomadaire, aux prestations de soins de santé et d'assurance, et à l'indemnité de vacances pour le personnel qui a beaucoup d'ancienneté. Elle prévoit aussi une nouvelle prime de fin de semaine.

Autres services

L'Énergie atomique du Canada Ltée a conclu des conventions avec 552 ingénieurs et scientifiques représentés par la Society of Professional Engineers and Associates, et avec 410 employés professionnels représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. Ces conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 4 % pour le premier groupe et de 5,2 % pour le deuxième. Elles garantissent aussi un rajustement au titre de la parité salariale. Le rajustement se fera progressivement pendant toute la durée des conventions.

Administration publique

La Niagara Regional Police Services Board et la Niagara Regional Police Association ont conclu deux conventions d'une durée de trois ans. Les conventions touchent 613 agents en uniforme et 279 employés civils. Outre une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,7 %, ainsi qu'une hausse additionnelle pour les agents en uniforme (cette augmentation étant établie en fonction du nombre d'années de service), les conventions modifient le régime des avantages sociaux et créent un nouvel horaire pour les postes de travail, pour qu'il y ait quatre pelotons au lieu de cinq. Une convention d'une durée de trois ans a été conclue entre Hamilton Emergency Services et 500 pompiers qui ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 3,6 %.

NÉGOCIATIONS

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de trois mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 11,1 mois (tableau 5).

De toutes les conventions conclues au cours du quatrième trimestre, 36 conventions, touchant 34 % des employés, ont été négociées et ratifiées sans l'aide d'une tierce partie, tandis que 30 conventions (61 % des employés) ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Deux conventions (1 % des employés) ont été conclues par arbitrage, et quatre conventions (5 % des employés) ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 27 conventions (42 % des employés) ont été conclues par la négociation directe et 20 conventions (54 % des employés) ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur, une convention (1 %) a nécessité l'intervention d'un arbitre et deux conventions (3 %) ont été conclues à la suite d'un arrêt de travail. Dans le secteur privé, neuf conventions (17 % des employés) ont été conclues par la négociation

directe, 10 conventions (74 %) ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur, une convention (1 %) a été réglée par arbitrage et deux conventions (8 %) ont été conclues à la suite d'un arrêt de travail (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au premier trimestre 2004, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, divers conseils scolaires de district, le Conseil des nominations et de la rémunération dans les collèges (personnel enseignant), le Centre de toxicomanie et de santé mentale, Bell Canada, des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées, les sociétés ferroviaires CN, CFCP et VIA Rail, la société Ontario Power Generation et plusieurs Commissions des services policiers.

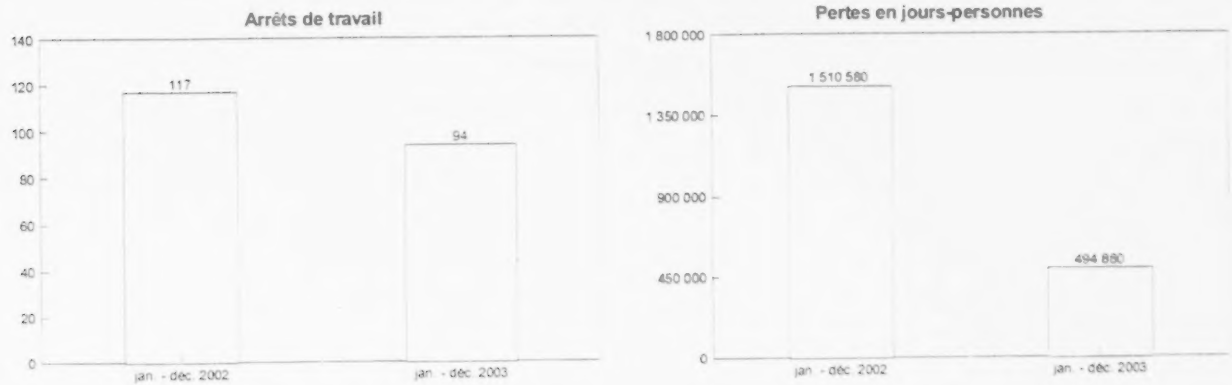
Les principales conventions qui prendront fin au cours du premier trimestre 2004 comprennent celles en vigueur chez DuPont (1 100 employés), Falconbridge (1 200 employés), A&P Food Basics (6 000 employés), National Grocers Valu Mart (1 200 employés), ainsi que les conventions en vigueur dans des hôpitaux (46 000 infirmiers et 6 000 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels), des maisons de soins infirmiers et des foyers pour personnes âgées (4 800 employés), au sein du gouvernement de l'Ontario (5 600 employés) et dans diverses municipalités (5 500 employés).

Arrêts de travail

En 2003, 94 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport à 2002 (117 arrêts de travail). Les arrêts de travail ont touché 23 807 employés et occasionné la perte de 494 880 jours-personnes, soit une baisse importante par rapport à 2002 (66 572 employés et perte de 1 510 580 jours-personnes) (graphique 4).

Dans le secteur manufacturier, 51 arrêts de travail ont été déclarés en 2003, soit une légère hausse par rapport à 2002 (47 arrêts de travail). Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 43 arrêts de travail, soit une baisse de 26 arrêts de travail par rapport à 2002 (69 arrêts de travail) (tableau 7). En 2003, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,04 % du temps de travail total. Il s'agit du pourcentage le plus bas enregistré depuis 1995 (tableau 8).■

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2002 et 2003



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2002 au quatrième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	104	111 757	3,4	17	35 603	3,9	87	76 154	3,2
Secteur public	60	64 491	3,2	2	1 236	3,3	58	63 255	3,2
Secteur privé	44	47 266	3,7	15	34 367	4,0	29	12 899	3,1
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	114	63 477	3,1	14	6 614	3,2	100	56 863	3,1
Secteur public	63	40 844	3,1	1	233	3,3	62	40 611	3,1
Secteur privé	51	22 633	3,0	13	6 381	3,2	38	16 252	3,0
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	146	151 616	3,1	13	7 815	2,0	133	143 801	3,2
Secteur public	102	123 233	3,6	1	1 428	2,9	101	121 805	3,6
Secteur privé	44	28 383	0,9	12	6 387	1,8	32	21 996	0,7
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	73	72 601	3,2	5	25 076	2,9	68	47 525	3,3
Secteur public	46	54 584	3,5	1	20 908	3,0	45	33 676	3,8
Secteur privé	27	18 017	2,2	4	4 168	2,5	23	13 849	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	72	54 264	3,1	-	-	-	72	54 264	3,1
Secteur public	50	35 588	3,8	-	-	-	50	35 588	3,8
Secteur privé	22	18 676	1,8	-	-	-	22	18 676	1,8

Tableau 2 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE PAR SECTEUR (MANUFACTURIER ET NON MANUFACTURIER), QUATRIÈME TRIMESTRE 2002 AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	104	111 757	3,4	17	35 603	3,9	87	76 154	3,2
Manufacturier	30	35 913	3,9	11	29 809	4,1	19	6 104	2,8
Non manufacturier	73	75 444	3,2	6	5 794	3,1	67	69 650	3,2
Construction	1	400	2,3	-	-	-	1	400	2,3
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	114	63 477	3,1	14	6 614	3,2	100	56 863	3,1
Manufacturier	35	13 990	3,1	11	5 316	3,4	24	8 674	2,9
Non manufacturier	78	49 037	3,1	3	1 298	2,2	75	47 739	3,1
Construction	1	450	3,7	-	-	-	1	450	3,7
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	146	151 616	3,1	13	7 815	2,0	133	143 801	3,2
Manufacturier	28	11 172	2,3	9	4 823	1,6	19	6 349	2,9
Non manufacturier	118	140 444	3,2	4	2 992	2,7	114	137 452	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	73	72 601	3,2	5	25 076	2,9	68	47 525	3,3
Manufacturier	16	5 781	2,3	3	768	2,8	13	5 013	2,2
Non manufacturier	56	66 220	3,3	2	24 308	2,9	54	41 912	3,5
Construction	1	600	2,1	-	-	-	1	600	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	72	54 264	3,1	-	-	-	72	54 264	3,1
Manufacturier	14	6 024	2,7	-	-	-	14	6 024	2,7
Non manufacturier	57	48 040	3,1	-	-	-	57	48 040	3,1
Construction	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**72**	**54 264**	**3,1**	-	-	-	**72**	**54 264**	**3,1**
Secteur manufacturier	**14**	**6 024**	**2,7**	-	-	-	**14**	**6 024**	**2,7**
Alimentation, boissons	1	1 200	2,4	-	-	-	1	1 200	2,4
Caoutchouc, plastiques	1	228	3,8	-	-	-	1	228	3,8
Cuir	1	322	2,8	-	-	-	1	322	2,8
Textile	1	233	2,7	-	-	-	1	233	2,7
Vêtements	1	383	2,2	-	-	-	1	383	2,2
Bois	3	1 493	3,2	-	-	-	3	1 493	3,2
Papier	1	380	1,7	-	-	-	1	380	1,7
Imprimerie, édition	1	350	2,9	-	-	-	1	350	2,9
Première transformation des métaux	1	220	1,7	-	-	-	1	220	1,7
Métaux ouvrés	1	212	3,8	-	-	-	1	212	3,8
Matériel de transport	1	420	2,2	-	-	-	1	420	2,2
Produits chimiques	1	583	3,0	-	-	-	1	583	3,0
Secteur non manufacturier	**57**	**48 040**	**3,1**	-	-	-	**57**	**48 040**	**3,1**
Communications	3	1 460	2,6	-	-	-	3	1 460	2,6
Électricité, gaz et eau	1	265	3,0	-	-	-	1	265	3,0
Commerce de détail	1	10 323	1,1	-	-	-	1	10 323	1,1
Éducation, services connexes	36	29 686	3,8	-	-	-	36	29 686	3,8
Services de soins de santé et sociaux	8	3 048	3,1	-	-	-	8	3 048	3,1
Services de gestion	4	1 610	2,9	-	-	-	4	1 610	2,9
Hébergement, services alimentaires	1	256	5,1	-	-	-	1	256	5,1
Administration locale	3	1 392	3,7	-	-	-	3	1 392	3,7
Construction	**1**	**200**	**3,0**	-	-	-	**1**	**200**	**3,0**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**72**	**54 264**	**3,1**	**50**	**35 588**	**3,8**	**22**	**18 676**	**1,8**
Conventions d'un an	8	2 875	4,9	6	2 205	5,9	2	670	1,3
Conventions de deux ans	19	20 543	3,7	19	20 543	3,7	-	-	-
Conventions de trois ans	39	28 508	2,5	23	11 905	3,4	16	16 603	1,8
Conventions de quatre ans	4	1 648	3,0	2	935	3,3	2	713	2,7
Conventions de cinq ans	1	380	1,7	-	-	-	1	380	1,7
Conventions de six ans	1	310	1,8	-	-	-	1	310	1,8

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**14**	**6 024**	**2,7**	**57**	**48 040**	**3,1**	**1**	**200**	**3,0**
Conventions d'un an	1	322	2,8	7	2 553	5,1	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	19	20 543	3,7	-	-	-
Conventions de trois ans	10	4 609	2,8	28	23 699	2,4	1	200	3,0
Conventions de quatre ans	2	713	2,7	2	935	3,3	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	380	1,7	-	-	-	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	1	310	1,8	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2003

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**72**	**54 264**	**50**	**35 588**	**22**	**18 676**
1 – 3 mois	24	10 687	9	4 767	15	5 920
4 – 6 mois	16	18 271	10	5 878	6	12 393
7 – 9 mois	4	7 918	4	7 918	-	-
10 – 12 mois	13	8 115	12	7 752	1	363
13 mois et plus	15	9 273	15	9 273	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**8,6**
Secteur public	11,1
Secteur privé	3,0

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2003

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**72**	**54 264**	**50**	**35 588**	**22**	**18 676**
Négociation directe	36	18 198	27	15 093	9	3 105
Conciliation	5	2 777	3	2 127	2	650
Négociation post-conciliation	6	2 863	3	1 800	3	1 063
Médiation	18	26 966	14	15 284	4	11 682
Négociation post-médiation	1	348	-	-	1	348
Arbitrage	2	510	1	245	1	265
Arrêt de travail	4	2 602	2	1 039	2	1 563

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2002 et 2003

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	2002	2003	2002	2003
Toutes les industries	**117**	**94**	**1 510 580**	**494 880**
Manufacturières	47	51	178 680	188 490
Non manufacturières	69	43	1 331 800	306 390
Construction	1	-	100	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2003, 7 arrêts de travail, representant un nombre total de 174 employés au total, ont été rapportés au mois de janvier 2004. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2003

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003 *	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04

* préliminaire